

ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu Yönerge'nin amacı; Çankırı Karatekin Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü'nün kurulması, yapısı, çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu Yönerge; Çankırı Karatekin Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin, kurumun toplumsal katkı politikalarıyla uyumlu olacak şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi, izlenmesi ve raporlanması amacıyla kurulan Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü ve Toplumsal Katkı Birim Temsilcilerinin çalışma esasları, görev ve sorumluluklarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12, 14 ve Ek 35'inci maddeleri ile 23/11/2018 tarih ve 30604 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönerge'de geçen;

- a) **Birim:** Üniversite bünyesinde mevcut Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları,
- b) **Birim Temsilcileri:** Birimler adına veri akışı ve iletişimi sağlayan toplumsal katkı birim temsilcilerini,
- c) **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:** Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması hedeflenen amaçları,
- d) **Rapor:** Birimlerin ve Koordinatörlüğün toplumsal katkı faaliyetlerini değerlendirmek üzere periyodik olarak hazırladıkları izleme ve değerlendirme raporlarını,
- e) **Koordinatör:** Çankırı Karatekin Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörü'nü,
- f) **Koordinatörlük:** Çankırı Karatekin Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünü,
- g) **Kalite Komisyonu:** Çankırı Karatekin Üniversitesi Kalite Komisyonunu,
- h) **Rektör:** Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörü'nü,
- i) **Rektör Yardımcısı:** Çankırı Karatekin Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü'nün bağlı olduğu Rektör Yardımcısı'nı,
- j) **Senato:** Çankırı Karatekin Üniversitesi Senatosunu,
- k) **Üniversite:** Çankırı Karatekin Üniversitesi'ni,
- l) **YÖK:** Yüksek Öğretim Kurulu'nu,
- m) **YÖKAK:** Yükseköğretim Kalite Kurulu'nu

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI VE YÖNETİM HEDEFLERİ

Üniversitenin Toplumsal Katkıya Yönelik Politika, Strateji ve Hedefleri

MADDE 5- Üniversitemizin,

- a) Toplumsal Katkı Politikası: Yerel, ulusal ve uluslararası gelişimi sağlamak amacıyla politik, ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlarda bilimsel araştırma temelli olarak topluma hizmet etmek,
- b) Toplumsal Katkı Stratejisi: Üniversitenin tüm çalışmalarında toplumsal katkı anlayışını dikkate alarak politika ve uygulama üretip , toplumun her katmanının sorunlarına çözüm getirmede Üniversitenin imkân ve kapasitesini harekete geçirmek.
- c) Toplumsal Katkı Hedefleri; Mevcut toplumsal sorunlarla ilgili kurumlarla iş birliği yaparak çözüm önerilerinde bulunmak; yerel, ulusal ve uluslararası bağlamda toplumun ihtiyaçlarına uygun eğitim-öğretim faaliyetleri gerçekleştirmek; politik, ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik bağlamda bilimsel araştırma ve danışmanlık yapmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi sağlayacak bilimsel çalışmalar gerçekleştirerek üniversite-toplum bütünlüğünü sağlamak, tarım ve sanayinin gelişimine katkıda bulunmak.

Toplumsal Katkı Yönetim Hedefleri

MADDE 6- Üniversitemizin toplumsal katkı yönetim hedefleri:

- a) Toplumsal katkı çalışmalarının, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ile kurumun stratejik planında yer alan toplumsal katkı amaçları ve politikaları ile uyumlu olmasını,
- b) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini dikkate alarak, yerel, bölgesel, ulusal kalkınma hedefleri ile uyumlu olmasını,
- c) Toplumsal katkı faaliyetleri ile kurumun diğer faaliyetlerinin, kurumsal koordinasyonu sağlayacak bir kalite yönetim sistemi içinde ele alınıyor olmasını,
- d) Toplumsal katkıya yönelik çalışmaların kurumun kararları, tercihleri ve perspektifi doğrultusunda planlanmasını ve kaynakların etkili yönetilmesini, uygulama, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin sistematik olarak yapılıyor olmasını,
- e) Bütün bu hedefleri en etkili ve verimli şekilde gerçekleştirebilmek için; iç ve dış paydaşlarla etkileşim, iş birliği ve ortaklıklar kurulmasını, sağlamaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünün Oluşturulması, Yapısı ve Görevleri

Koordinatörlüğün Oluşturulması

MADDE 7- Koordinatörlüğün Oluşturulması

- a) Toplumsal Katkı Koordinatörü, Rektör tarafından akademik personel arasından 3 (üç) yıl süre ile görevlendirilir.
- b) Toplumsal Katkı Koordinatörü, Çankırı Karatekin Üniversitesi Kalite Koordinatörü'ne (Rektör Yardımcısı) bağlı olarak çalışır.
- c) Toplumsal Katkı Birim Temsilcileri, Çankırı Karatekin Üniversitesi Birim Kalite Temsilcileridir.

- d) Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü organizasyonunda sırasıyla; ilgili Rektör Yardımcısı, Toplumsal Katkı Koordinatörü, Toplumsal Katkı Birim Temsilcileri yer almaktadır.

Koordinatörün görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 8- Toplumsal Katkı Koordinatörünün görev, yetki ve sorumlulukları:

- Birim temsilcileri tarafından ulaştırılan verileri analiz eder, Kurum İç Değerlendirme Raporuna katkı sağlamak amacıyla bunları düzenleyerek Kalite Komisyonuna sunar.
- Birim Temsilcileri tarafından sunulan her türlü toplumsal katkı önerisini değerlendirmeye alır. Üniversitenin Toplumsal Katkı politikasına uyumu, uygulanabilirliği, katkı değeri ve sürdürülebilirliğini analiz ederek raporlar ve ilgili rektör yardımcısına iletir.
- Birim Temsilcilerinden istenilen veri ve raporların zamanında yapılması için veri akış süreçlerindeki iş ve işlemleri takip eder.
- Gerekli olduğu durumlarda ve/veya ihtiyaç hâlinde, Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcısı'nın başkanlığında Üniversitedeki ilgili birim temsilcileri ile iş birliği yapar ve görüş alışverişinde bulunur.
- Toplumsal Katkı Koordinasyonunu güçlendirmek amacıyla ihtiyaç görüldüğünde, Rektör'ün onayı ile alt çalışma grupları oluşturulur.

Birim temsilcilerinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 9- Birim temsilcilerinin görev, yetki ve sorumlulukları:

- Birimlerinde Toplumsal Katkı ile ilgili tüm faaliyetlere dair veri ve raporları talep edilen şekilde hazırlar ve talep edilen süre içerisinde Koordinatörlüğe sunar.
- Birimlerindeki Toplumsal Katkı çalışmalarının planlanması, uygulanması, geliştirilmesi ve duyurulmasında Birim ve Koordinatörlük arasında iletişimi sağlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 10 - Bu Yönerge'de hüküm bulunmayan hâllerde ilgili mevzuat hükümleri, Senato ya da Koordinatörlük kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 11- Bu Yönerge, Çankırı Karatekin Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- Bu Yönerge hükümlerini Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektör'ü yürütür.